

Plan d'organisation 2009-2012

À la suite d'une présentation de la directrice générale, **Huguette Lemay**, le conseil d'administration a adopté le *Plan d'organisation 2009-2012* du CSSS de Rouyn-Noranda.

Il s'agit d'un document d'une grande importance car on y retrouve notamment la mission, la vision, les valeurs, les philosophies de gestion et d'intervention, la structure administrative et une description des responsabilités de chaque direction.

Le document a fait l'objet de consultations auprès des cadres supérieurs et intermédiaires ainsi que de conseils professionnels.

Sécurité civile – Plan de gestion de crise

Pour faire face à des situations exceptionnelles, par exemple une pandémie d'influenza ou une écloison importante de gastroentérite dans la communauté, le conseil d'administration a procédé à l'adoption d'un plan de gestion de crise.

Le document fournit avec grande précision les mesures qui doivent être prises, selon la nature et la gravité de la situation, pour faire en sorte que les gens qui ont besoin de soins, de soutien ou d'information, les obtiennent. Parmi ces mesures : l'ouverture de sites non traditionnels de soins.

Sylvie Petit, adjointe à la direction générale, a expliqué que deux types de sites ont été prévus. Un premier, permettrait l'hospitalisation de 27 personnes dans l'aile Nord du 4^e étage de l'hôpital.

Un second, de type ambulatoire, situé au rez-de-chaussée du CLSC, permettrait d'accueillir chaque jour 300 personnes ayant besoin de consulter un professionnel de la santé. La Clinique de grippe, ouverte temporairement l'automne dernier, constitue – à l'échelle réduite – un exemple d'un tel site.

Hygiène et salubrité – Partage des responsabilités

Le conseil d'administration a adopté la politique *Attribution des responsabilités en hygiène et salubrité*, laquelle permettra d'encadrer l'élimination des zones grises en matière de décontamination de l'environnement au sein des installations du CSSS de R-N.

Dans sa présentation, **Marina Larue**, directrice générale adjointe, des soins infirmiers et de la qualité des services, a expliqué que certaines étapes prévues dans la politique ont déjà été franchies.

Ainsi, une responsable de la gestion du risque environnemental a été désignée; il s'agit de **Louise Beaupré**, conseillère en soins infirmiers. De plus, on a répertorié et catégorisé les surfaces, équipements et matériel susceptibles de transmettre une infection en cas de contact.

Prévention des risques obstétricaux

Le conseil d'administration a autorisé la signature d'un contrat avec la firme Salus Global pour la mise en oeuvre du programme AMPRO, basé sur une approche multidisciplinaire en prévention des risques obstétricaux.

Formation, mesures diverses et modification des pratiques permettront d'améliorer la sécurité des patientes, de réduire le risque d'événements indésirables et d'utiliser plus efficacement nos ressources.

Garde régionale en urologie

Après les explications fournies par **D^{re} Annie Léger**, directrice des services professionnels, le conseil d'administration a accepté que soit inclus à l'entente actuelle relative aux services d'urologie – entre notre établissement et le CSSS Vallée-de-l'Or – un ajout portant sur un mécanisme de répartition de la garde régionale.

Traumatologie

Le conseil d'administration a fourni son appui à la démarche en cours visant le renouvellement du statut de notre établissement à titre de centre primaire de traumatologie.

Démission d'un membre

Le conseil d'administration a accepté la démission de **James Slobodian**, à titre de représentant de la population à la table du conseil. Des remerciements lui seront transmis pour sa contribution au développement de notre organisation.

Prochaine séance : 7 avril

La prochaine séance du conseil d'administration aura lieu le mercredi 7 avril, 19 h, à la salle Lionel-Paiement, 1^{er} étage, pavillon Youville, 3, 9^e Rue.